

COPIA AUTÈNTICA	
Autoridad laboral competente Cataluña	
Fecha de emisión: 18/05/2026 15:53:11	 Generalitat de Catalunya Departament d'Empresa i Treball

ESTATUTS DEL CONSELL INTERSECTORIAL D'EMPRESES

CAPÍTOL I

Denominació, finalitat, domicili, àmbit i durada

Article 1.- Denominació i normativa aplicable.

Amb el nom de CONSELL INTERSECTORIAL D'EMPRESES (CIESC), d'ara endavant CIESC, es constitueix una federació d'associacions professionals d'empreses dels diferents sectors industrials, comercials i de serveis, subjecte a les disposicions que s'estableixen en aquests estatuts i dotada de la capacitat jurídica i de la capacitat d'obrar necessàriament per a la realització dels seus fins, i a l'empara de la Llei 19/1977, de l'1 d'abril, sobre regulació del dret d'associació de les organitzacions sindicals i empresarials, i d'acord amb el Reial decret 416/2015, de 29 de maig, sobre el dipòsit d'estatuts de les organitzacions sindicals i empresarials, i d'acord amb aquests Estatuts.

El contingut d'aquests estatuts obliga totes les associacions empresarials afiliades de l'associació esmentada.

Article 2. Finalitat. Les finalitats del CIESC seran:

- Salvaguardar els interessos comuns professionals de les associacions membres.
- Representar els seus associats davant l'Administració Pública, els organismes privats, les associacions empresarials d'àmbit semblant o superior, amb les quals podran ser establertes vinculacions voluntàries- i en les relacions amb les organitzacions de treballadors, així com en totes aquelles gestions relacionades amb aquestes finalitats, inclosa la negociació col·lectiva de condicions de treball.
- Promoure el progrés de la gestió empresarial i el desenvolupament socioeconòmic del territori mitjançant l'elaboració i participació en estudis i informes sobre els factors que afecten la dinàmica del conjunt dels sectors econòmics, la realització de convenis i el forment de la formació professional, la recerca, la innovació i la investigació, en benefici de les associacions membres.
- Promoure i fomentar la formació a tots els nivells mitjançant plans, estudis, cursos, programes, seminaris, etc.
- Promoure i fomentar les pràctiques en les empreses, la incorporació al treball de joves, aturats, col·lectius específics, etc., la formació professional la formació contínua, la formació ocupacional, la certificació professional, la qualificació professional, etc.
- Realitzar lot tipus d'activitats formatives, de lliure disposició per banda dels associats, per si mateixa o encomanant-les a tercers, en els locals de l'entitat o fora deis mateixos, amb personal propi o aliè, amb mitjans propis o de tercers.
- Participar directament o indirectament, totalment o parcialment, en accions formatives promogudes per si mateixa, pels associats, per entitats col·laboradores, per associacions d'àmbit igual o superior, per Organismes públics i privats, per Fundacions, per Administracions públiques (local, comarcals, provincial, autonòmiques, estatal, europees, etc.), etc.
- Atorgar certificats, qualificacions, titulacions, diplomes, o qualsevol altre document, que l'entitat pogués editar, segons els casos i circumstàncies.

COPIA AUTÈNTICA	
Autoridad laboral competente Cataluña	
Fecha de emisión: 18/05/2026 15:53:11	 Generalitat de Catalunya Departament d'Empresa i Treball

2

- i) Demanar de forma individual o conjunta, a les diferents administracions públiques (local, comarcal, provincial, autonòmiques, estatal, europees, etc.) fundacions, organismes, entitats tota mena d'ajudes, subvencions i finançaments, per a la realització de qualsevol dels fins i objectius de l'entitat.
- j) Administrar i disposar, segons els fins amb què varen ser concedides, les ajudes, subvencions i finançaments rebudes de forma individual o conjunta.
- k) Sense perjudici dels objectius proposats en els anteriors apartats, el CIESC podrà dur a terme qualsevol altra activitat complementària que tendeixi a la plena consecució de les anteriors finalitats.
- l) En exercici del dret fonamental reconegut a l'article 37, amb relació el 22 de la Constitució, el CIESC, desenvoluparà com a organització empresarial, aquella activitat caracteritzada per l'existència, d'altra part, lligada al titular del dret per una relació de servei i enfront de la que s'exercita, essent la seva expressió una sèrie de drets com els de negociació col·lectiva laboral, d'adopció de mesures de conflictes col·lectius i individuals de treball, el diàleg social i la participació institucional en els organismes públics de les Administracions públiques i laborals.

Article 3.- Domicili. El domicili del CIESC serà a la ciutat de Sabadell, carrer de la indústria, 16 o en qualsevol altre lloc que en el futur pugui determinar la seva Junta General.

Article 4.- Àmbit. L'àmbit d'actuació del CIESC serà el de Catalunya sense perjudici que la seva projecció sigui Principalment dins de l'àmbit comarcal del Vallès Occidental.

Article 5.- Durada. La durada de la Federació és il·limitada.

CAPÍTOL II **Personalitat Jurídica**

Article 6.- EL CIESC tindrà plena personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar, amb independència de les de cadascuna de les associacions federades.

Gaudirà de capacitat per a ser subjecte de drets i obligacions i d'aptitud legal per a posseir béns de tota mena, immobles inclosos, així com de la facultat per a adquirir-los i alienar-los mitjançant el compliment dels requisits legals necessaris i allò que aquests Estatus estableixen.

La Federació es regirà pel que preveuen aquests Estatus, els seus reglaments i altres disposicions legals sobre aquesta matèria.

CAPÍTOL III **Dels Socis i altres**

Article 7.-

1.- Podran federar-se les associacions empresarials (d'ara endavant socis) del seu àmbit territorial, que siguin admeses conforme el procediment que s'estableix al punt núm. 2 del present article.

2.- Per a federar-se, tota associació que reuneixi les condicions del núm. 1 del present article, haurà d'elevat un escrit al Comitè Executiu sol·licitant l'admissió. Haurà d'adjuntar-se a la petició copia dels estatuts de l'entitat acreditant la seva inscripció al registre públic corresponen així com declaració expressa

COPIA AUTÈNTICA	
Autoridad laboral competente Cataluña	
Fecha de emisión: 18/05/2026 15:53:11	

d'acceptar els presents Estatus. La petició d'admissió passarà al Comitè Executiu que en el termini màxim de dos mesos haurà de resoldre sobre l'admissió. Acordada la seva admissió es registrarà la seva inscripció en un llibre d'altres i baixes d'associats.

3.- La representació de les associacions membres davant el CIESC l'ostentaran les seves Presidències o membres de les seves Juntes Directives per ells expressament delegats.

Article 8.- Per a donar-se de baixa només caldrà una comunicació adreçada a la Presidència del CIESC expressant la seva decisió en aquest sentit.

Article 9.- Seran drets dels socis tenir veu i vol en la Junta General de la Federació. Podran també ser electors i elegibles per a exercir tots els càrrecs socials de la manera que aquests Estatus estableixen. Així mateix, se'ls reconeixen els drets que recullen els articles 323.3, 323.4 i 323.5 del Codi Civil de Catalunya.

Article 10.- Són obligacions dels socis:

Col·laborar lleialment amb l'entitat a fi que aquesta pugui aconseguir les seves finalitats. Formar part dels òrgans de Govern i Gestió en el cas que siguin elegits.

Facilitar a la Federació totes aquelles dades que els siguin sol·licitades, sobre les quals la federació mantindrà reserva obligada, encara que podrà fer-ne ús globalitzat i anònim.

Satisfer puntualment les quotes i contribuir a les derrames passives que amb caràcter extraordinari puguin haver estat establertes.

No formar part d'organitzacions amb interessos contraposats o concurrents al CIESC tret de dispensa expressa del Comitè Executiu.

Article 11.- El soci que deixi de satisfer la quota corresponent o les derrames obligatòries i mantingui la seva actitud després d'haver estat requerit per escrit i en el termini que amb caràcter general la Junta General determini, serà donat de baixa de la Federació, amb pèrdua de tots els seus drets.

Article 12.- Es perdrà la qualitat de soci:

a) Per renúncia voluntària.

b) Per dissolució de la Federació.

c) Per acord de la Junta General, previ informe del Comitè Executiu, quan concorrin causes que, d'acord amb els presents Estatus, hagin de motivar aquesta resolució.

Per acord del Comitè Executiu, quan concorrin causes que, d'acord amb els presents Estatus, hagin de motivar aquesta resolució.

d) I en general per incompliment d'aquests Estatus i per deslleialtat a l'entitat o als seus membres.

Article 13.- Podran ser nomenats membres d'Honor, exempts de l'abonament de quotes, aquells que siguin proposats per a aquesta distinció pel Comitè Executiu o la Presidència, prèvia consulta i aprovació de la Junta General, d'entre els empresaris, les empresàries o personalitats que reuneixin qualitats rellevants o ofereixin un servei meritori a la Federació.

Per mantenir la condició de Membre d'Honor, serà requisit indispensable no formar part d'organitzacions amb interessos contraposats o concurrents al CIESC.

Article 14.- Tindran el caràcter de Col·laboradors les persones, empreses o entitats que, amb independència de pertànyer a l'àmbit territorial del CIESC, estiguin interessades en la fi de la mateixa i li prestin el seu concurs econòmic.

COPIA AUTÈNTICA	
Autoridad laboral competente Cataluña	
Fecha de emisión: 18/05/2026 15:53:11	

El Comitè Executiu considerarà en cada cas, previ informe del soci que per raó de coincidència de l'àmbit funcional pogués integrar-la, la sol·licitud escrita per a ingressar com a col·laborador a la Federació i en el termini màxim de dos mesos haurà de resoldre sobre l'admissió. Acordada la seva admissió es registrarà la seva inscripció en un llibre d'altres i baixes.

La representació de les empreses o entitats col·laboradores davant el CIESC l'ostentaran les persones designades pels seus òrgans de govern.

Per mantenir la condició de Col·laborador, serà requisit indispensable no formar part d'organitzacions amb interessos contraposats o concurrents al CIESC.

Article 15.- Per a donar-se de baixa només caldrà una comunicació adreçada a la Presidència del CIESC expressant la seva decisió en aquest sentit.

Article 16.- Els Membres d'Honor i els Col·laboradors no podran assistir a les Juntes Generals, excepte que hi siguin expressament convidats per la Junta Directiva. En cas de ser convidats, tindran dret de veu però no de vot. Tanmateix no podran ser electors ni elegibles per als càrrecs socials.

El dret d'assistència i qualsevol altra prerrogativa quedarà automàticament vetada, encara que existeixi invitació prèvia, per a aquells Membres d'Honor o Col·laboradors que mantinguin vincles (com a socis, directius, empleats o assessors) amb entitats que desenvolupin activitats concurrents o competitives amb el CIESC. Aquesta suspensió s'executarà d'ofici per la Junta General en detectar-se el conflicte d'interès.

Article 17.- Són obligacions dels col·laboradors:

- c) Col·laborar lleialment amb l'entitat a fi que aquesta pugui aconseguir les seves finalitats.
- d) Facilitar a la Federació totes aquelles dades que els siguin sol·licitades, sobre les quals la federació mantindrà reserva obligada, encara que podrà fer-ne ús globalitzat i anònim.
- f) Satisfer puntualment les seves quotes i contribuir a les derrames passives que amb caràcter extraordinari puguin haver estat establertes.

Article 18.- Es perdre la qualitat de membre d'honor o col·laborador:

- a) Per renúncia voluntària.
- b) Per dissolució de la Federació.
- c) Per acord de la Junta General, previ informe del Comitè Executiu, quan concorrin causes que, d'acord amb els presents Estatus, hagin de motivar aquesta resolució.
- d) i en general per incompliment d'aquests Estatus i per deslleialtat a l'entitat o als seus membres.

CAPÍTOL IV **Règim Econòmic**

Article 19.- El CIESC, per tal de sufragar les seves necessitats econòmiques, comptarà amb:

- a) La quota anual que satisfarà cada soci o col·laborador.
- b) El fons social.
- c) Les derrames que puguin ser establertes.
- d) Els llegats, donacions, subvencions o qualsevol altra mena d'ingressos.
- e) Les subvencions públiques o privades que rebí.
- f) La venda dels seus béns i valors.
- g) Els ingressos que provinguin de la venda de publicacions i prestacions de serveis.
- h) Qualsevol altre recurs obtingut de conformitat amb les disposicions legals i preceptes estatutaris.

COPIA AUTÈNTICA	
Autoridad laboral competente Cataluña	
Fecha de emisión: 18/05/2026 15:53:11	 Generalitat de Catalunya Departament d'Empresa i Treball

Article 20.- La quota anual dels socis i la dels col·laboradors, la finalitat de la qual serà fer frontal pressupost ordinari anual, serà fixada pel Comitè Executiu i aprovada per la Junta General.

Article 21.- El fons social serà constituït a través de la quota d'entrada, si es dona el cas, i amb els romanents pressupostaris que la Junta General determini aplicar per a aquesta finalitat.

La funció del fons social serà la de dotar a la Federació de capacitat financera per tal de fer front a les possibles situacions extraordinàries que puguin alterar el pressupost anual, independent de les derrames que per a la mateixa finalitat puguin ser establertes.

Article 22.- El Comitè Executiu podrà proposar, en situacions excepcionals, a la Junta General, l'aprovació de derrames econòmiques per a atencions o despeses de caràcter extraordinari.

Si la Junta General n'aprova l'establiment, les derrames tindran caràcter obligatori i caldrà que siguin ateses pels socis o els col·laboradors, en tot cas.

Article 23.- Amb caràcter general tant la quota d'entrada com l'anual, o les derrames obligatòries que puguin ser establertes, no seran en cap cas reintegrables.

Article 24.- El Comitè Executiu és qui determina les normes per a l'administració i compatibilitat. El president/a de l'associació és qui ordena els pagaments.

Article 25.- Els socis de ple dret poden conèixer, en qualsevol moment, tota la documentació de l'associació relativa a la seva situació econòmica, mitjançant sol·licitud prèvia per escrit adreçada al/la Tresorer/a.

Respecte als Col·laboradors i Membres d'Honor, l'accés a qualsevol informació interna o econòmica queda restringit. Excepcionalment, podran sol·licitar dades puntuals mitjançant una sol·licitud motivada que haurà de ser validada per la Junta General. L'aprovació d'aquesta sol·licitud estarà condicionada a la inexistència de risc per als interessos de la federació i requerirà, en tot cas, la signatura prèvia d'un document de confidencialitat i no competència específic per a cada consulta.

Article 26.- Els recursos econòmics de l'associació, i el seu patrimoni, s'han de destinar al compliment de les seves finalitats.

CAPÍTOL V

Govern. Gestió. Representació i control.

Article 27.- El CIESC disposa de 2 òrgans per al govern i gestió:

1. La Junta General.
2. El Comitè Executiu.

La Federació es regirà per les directrius i decisions de la seva Junta General de Socis; i, en compliment d'aquestes directrius i decisions, el Comitè Executiu exercirà les seves funcions.

El Comitè Executiu, com a òrgan operatiu de gestió de la Federació, serà integral pels representants elegits, en votació directa i secreta, pels socis que formen part de la Junta General.

COPIA AUTÈNTICA	
Autoridad laboral competente Cataluña	
Fecha de emisión:	 Generalitat de Catalunya Departament d'Empresa i Treball
18/05/2026 15:53:11	

Article 28.- La representació del CIESC i la presidència dels diversos òrgans de govern i de gestió, serà a càrrec de la Presidència o Vicepresidències que aquesta delegui.
El Control econòmic, en general, serà competència del tesorera/a.

De la Junta General

Article 29.- La Junta General és l'òrgan de manifestació de la voluntat dels socis, expressada en acords. Està integrada per totes les associacions membres que poden estar assistides per les seves respectives Secretaries, Direccions o Gerències,

Article 30.- La Junta General, la presidirà la Presidència o qui estatutàriament la substitueixi; assistida per la Secretaria General, la qual tindrà veu però no vol.

Article 31.- Adopció d'acords

- a) Els acords adoptats vàlidament per la Junta General, convocada, constituïda i desenvolupada d'acord amb els Estatus, obligaran tots els socis.
- b) Sense perjudici del que preveu l'apartat c), els acords de la Junta General seran presos mitjançant la votació dels socis presents, i representats per escrit; i caldrà la meitat més un dels vots per a donar-los validesa. En cas d'empat decidirà el vol de la Presidència.
- c) Per al còmput del quòrum de la Junta General es tindrà en compte els socis presents o representats per escrit.
- d) Per a l'adopció dels acords indicats en els apartats f),g),i),k),1) de l'Article 37, caldrà el vot secret de les dues terceres parts dels socis presents o representats per escrit.
- e) Les comunicacions, tret de què s'estableixi una forma específica, es podran realitzar per correu ordinari, electrònic o burofax.
Les comunicacions, tret de que s'estableixi una forma específica, es podran realitzar per correu ordinari, electrònic o burofax.
- f) Les comunicacions de convocatòria de Junta General indicaran la data i hora, el lloc i l'Ordre del Dia com a mínim.

Article 32.- La Junta General es reunirà un cop cada trimestre natural.

Article 33.- Seran requisits per a la convocatòria de Junta General la citació a tots els socis per comunicació tramesa mitjançant correu ordinari, electrònic o burofax a l'adreça que hagin comunicat en formalitzar la seva inscripció a la Federació, o que posteriorment hagin notificat en cas de modificació i caldrà convocar als socis amb deu dies naturals d'anticipació.

L'Ordre del Dia de la Junta General podrà dividir-se en una 'Part Ordinària' i una 'Part Reservada'. La Part Reservada inclourà aquells punts relatius a l'estratègia competitiva, negociacions col·lectives sensibles o acords sectorials crítics. L'assistència a la Part Reservada estarà estrictament limitada als socis de ple dret, havent d'abandonar la sessió els Col·laboradors i Membres d'Honor, encara que haguessin estat convidats a la part ordinària de la Junta.

Article 34.- La Junta General serà considerada legalment constituïda, en primera convocatòria, amb l'assistència de la meitat més un dels socis de la Federació, i mitja hora més tard, en segona convocatòria, sigui quin sigui el nombre de socis presents i representats.

COPIA AUTÈNTICA	
Autoridad laboral competente Cataluña	
Fecha de emisión: 18/05/2026 15:53:11	 Generalitat de Catalunya Departament d'Empresa i Treball

Article 35.- L'assistència a la Junta General serà, dins la mesura del possible, de forma personal, si bé, tanmateix, podrà ser delegada la representació d'un soci en un altre.

La delegació de vol caldrà que sigui feta per escrit, indicant la Junta General a què es refereixi, per a la qual serà únicament vàlida.

Article 36.- Oberta la sessió per la Presidència es procedirà a la lectura i aprovació, si s'escau, de l'Acta de la sessió anterior i tot seguit es passarà a la discussió i votació dels assumptes fixats en l'Ordre del Dia. En la Junta General a celebrar dins del primer trimestre de l'any, serà presentada per aprovació la Memòria de l'Exercici anterior, l'Estat de Comptes i el Pressupost de l'any en curs.

Article 37.- Competeix a la Junta General:

- a) L'aprovació de la Memòria i dels Estats de Comptes de l'últim exercici tancat i el pressupost de l'any en curs. A tal efecte qualsevol soci podrà sol·licitar l'estat de comptes mitjançant escrit dirigit a la Tresoreria de la Federació, amb un termini mínim de 5 dies naturals d'anticipació a la data de celebració de la Junta.
- b) Ratificar i revocar el nomenament de la Secretaria General de l'Entitat.
- c) Interpretar aquests Estatus.
- d) Resoldre totes aquelles qüestions, previstes o no en aquests Estatus, que li sotmeti el Comitè Executiu.
- e) L'aprovació de la quota d'entrada, si escau, i també de la quota anual.
- f) Elegir d'entre les candidatures que s'hagin presentat la que constituirà el Comitè Executiu.
- g) Modificar aquests Estatus, prèvia proposta del Comitè Executiu, per la qual cosa caldrà el vot favorable de les dues terceres parts dels vots presents o representats; en aquest darrer cas, per tal que la delegació de vot sigui vàlida la convocatòria haurà d'haver informat a l'associat del dret de disposar de les modificacions a sotmetre a votació.
- h) L'aprovació de les derrames presentades pel Comitè Executiu.
- i) Acordar la dissolució de l'entitat.
- j) El trasllat del domicili social de l'entitat.
- k) Acordar els actes de disposició jurídica relativa a les compres, vendes i constitució d'hipoteques sobre els béns immobles.
- l) Adoptar els acords per a vincular la Federació amb altres associacions empresarials dels diferents àmbits territorials i funcionals existents o que puguin crear-se.

Del Comitè Executiu

Article 38.- El Comitè Executiu és l'òrgan d'administració, representació i gestor de l'Entitat per al desenvolupament de les decisions de la Junta General i el compliment de les finalitats d'aquests Estatus. El Comitè Executiu estarà compost per la Presidència, fins a tres Vicepresidències (una Vicepresidència primera, una Vicepresidència segona, una Vicepresidència tercera), un Tresorer/a dos vocals. Tots els càrrecs són gratuïts.

En cas d'haver-hi tres Vicepresidències correspondran una al sector industrial, una altra al sector comerç i una altra al sector serveis.

Les Vicepresidències substituiran a la Presidència en absència d'aquest segons la seva prelatió, tret de delegació expressa feta pel president.

COPIA AUTÈNTICA	
Autoridad laboral competente Cataluña	
Fecha de emisión: 18/05/2026 15:53:11	 Generalitat de Catalunya Departament d'Empresa i Treball

Article 39.- El Comitè Executiu es reunirà, com a mínim, dues vegades cada trimestre natural, i sempre que sigui convocada per la Presidència o la sol·licitin tres dels seus membres.

Presidirà la Presidència, amb l'assistència de la Secretaria General, la qual tindrà veu, però no vot, i els seus acords seran presos per majoria dels presents. En cas d'empat, decidirà el vol de la Presidència.

Se'n faran solidaris tots els seus membres, llevat que sol·licitin que consti en Acta la seva disconformitat.

Article 40.- El mandat de la totalitat del Comitè Executiu finalitzarà al cap de quatre anys i es procedirà a noves eleccions. Els seus membres podran ser reelegits indefinidament.

Article 41.- Si durant la vigència del seu mandat fos baixa la Presidència, el Comitè Executiu podrà decidir:

- Que assumeixi la Presidència alguna de les Vicepresidències, durant la resta del mandat.
- Elegir, per a cobrir l'esmentat període, una nova Presidència a proposta del Comitè Executiu, d'entre els membres d'aquest.
- Convocar eleccions d'un nou Comitè Executiu el qual exercirà les seves funcions fins a la fi del període reglamentari.

Si durant els quatre anys en què el Comitè Executiu exercirà les seves funcions alguna Vicepresidència causes baixa per qualsevol circumstància, serà suplerta per un dels vocals, i el lloc que aquest deixi vacant, per un soci.

Si durant la vigència de cada mandat es produís alguna altra vacant, serà proveïda per un soci. La Presidència haurà d'informar de la seva decisió a la Junta General en la pròxima reunió de la mateixa per al seu coneixement.

Article 42.- Correspon al Comitè Executiu:

- Proposar a la Junta General, els programes d'actuació i de gestió i dirigir i realitzar els ja aprovats
- Sotmetre així mateix a la Junta General la memòria, els pressupostos generals, la liquidació de comptes i el balanç, anual de la Federació, així com les quotes d'entrada i anual (ambdues, si s'escau) i les derrames extraordinàries.
- L'administració, representació i gestió de l'Entitat per al desenvolupament i el compliment de les finalitats d'aquesta.
- Acordar els actes d'administració, representació judicial i extrajudicial acordant si fos procedent l'atorgament de poders amb l'amplitud i durada que consideri oportú.
- La disposició jurídica relativa a tola mena de béns, establint i acceptant condicions, terminis i altres modalitats i sempre amb excepció dels actes de disposició jurídica relativa a les compres, vendes i constitució d'hipoteques sobre els béns immobles i sol·licitud de crèdits, préstecs o avals, que estan reservats a la Junta General d'acord a allò que estableix l'article 37.
- Decidir en matèria de cobraments i pagaments o obrir i cancel·lar comptes corrents o d'estalvi en Bancs Caixes d'Estalvi.
- Establir els serveis d'estudi, d'assessoria i de gestió convenients per al bon desenvolupament de les finalitats de la Federació.
- Nomenar la Secretaria General, els professionals i el personal administratiu al servei de l'Entitat.

- j) Inspeccionar i vetllar per l'eficàç, funcionament dels serveis de la Federació.
- k) Acordar que es convoqui la Junta General, en el cas que circumstàncies especials o estatutàries ho aconsellin.
Considerar i aprovar tant les sol·licituds d'ingrés a la Federació com els motius d'exclusió i pèrdua de la qualitat de soci al igual que respecte dels socis d'honor i col·laboradors.
- l) Considerar les sol·licituds d'ingrés a la Federació, els motius d'exclusió de socis i les propostes de Soci d'Honor
- m) Acordar tot allò que per raons d'urgència no pugui ser consultat a la Junta General i sigui conduint cap a la bona marxa i la consecució de l'eficàcia més gran de la Federació, informant, en tot cas, en la pròxima reunió de la Junta General de les mesures adoptades.

Article 43.- Correspon a la Presidència representar el CIESC i promoure l'execució dels acords de tots els seus òrgans de govern i de gestió, d'acord amb les finalitats de la Federació. Són atribucions de la Presidència:

- n) Convocar i presidir les reunions de la Junta General i del Comitè Executiu, i totes aquelles altres que cregui convenient, així com establir l'Ordre del Dia i dirigir els debats.
- o) Vetllar per l'execució i el compliment exacte dels acords dels òrgans de govern, i donar les directrius, ordres o instruccions que cregui oportunes.
- p) Assumir la representació del CIESC en tots els actes i gestions públiques o privades, signant els documents que calguin.
- q) Complir i fer complir els presents Estatus i els Reglaments de la Federació.
- r) Donar el vistiplau a les certificacions i actes de les reunions que hagi presidit, redactades per la Secretaria General.
- s) Delegar, de manera accidental o permanent, una o diverses de les seves funcions en les Vicepresidències o altres membres del Comitè Executiu, informant a la Junta General si aquesta delegació és permanent o el delegant-ho quan es tracti de facultats executives, podrà fer l'esmentada delegació en la Secretaria General.

Article 44.- Exercirà el càrrec de TRESORER/A el soci designat a tal fi pel Comitè Executiu.

Correspon al Tresorer/a:

- a) La custòdia dels fons, la supervisió de la comptabilitat i la determinació del control comptable adequat.
- b) Subscriure els documents per al control dels ingressos i l'extracció de fons de Bancs o Caixes d'Estalvi.
En aquest sentit, serà registrada la seva firma, la de la Presidència, i la de les Vicepresidències del CIESC i serà necessària la del Tresorer/a per a l'extracció de fons.
- c) La supervisió dels pressupostos i la seva liquidació i totes aquelles funcions relacionades amb temes econòmics que cregui oportú.
- d) Podrà exigir la firma de la Secretaria General, o de la persona especialitzada en què aquest delegui, en tots aquells documents de tipus econòmic que li siguin presentats.

Article 45.- Exercirà la Secretaria General la persona nomenada pel Comitè Executiu ratificada per la Junta General. Correspondrà a la Secretaria General:

- a) Assistir com a tal a totes les sessions dels òrgans directius del CIESC, aixecar-ne acta, així com, gestionar l'execució dels seus acords.
- b) Actuar en representació del President, quan aquest així ho determini i es tracti de facultats merament executives.

COPIA AUTÈNTICA	
Autoridad laboral competente Cataluña	
Fecha de emisión: 18/05/2026 15:53:11	

- c) Vetllar pel compliment dels Estatus del CIESC i normes legals d'actuació, havent de fer els advertiments procedents, per la qual cosa podrà demanar les assessories pertinents.
- d) Proposar al Comitè Executiu el nomenament dels professionals i del personal administratiu del CIESC, previ concurs selectiu.

CAPÍTOL VI

Règim de dissolució, modificació i fusió

Article 46.- El CIESC podrà dissoldre's, per acord de la Junta General de socis expressament convocada a l'efecte, tenint en compte el que disposa la lletra d) de l'article 31 pel que fa al quòrum.

Article 47.- Un cop acordada la dissolució, serà nomenada una Comissió Liquidadora, formada pel Comitè Executiu dos interventors nomenats per la Junta General d'entre els socis, que farà un inventari de l'actiu i del passiu de l'entitat.

Seguidament, seran satisfets els deutes socials; del romanent, si són béns mobles, accions, obligacions o altres títols o efectiu dinerari, la Comissió Liquidadora en donarà compte a la Junta General la qual decidirà el destí que cregui oportú, poden distribuir-lo entre els establiments benèfics o culturals, especialment de formació professional, o entre entitats o bé organismes de reconeguda solvència de Sabadell i la seva Comarca; o bé entre els membres que estiguin donats d'alta en el moment de la dissolució. En cas de patrimoni sobrant, el destí no desvirtuarà el caràcter no lucratiu d'aquestes organitzacions.

Els béns immobles seran venuts en subhasta notarial i l'import que se n'obtingui serà distribuït entre els seus membres que estiguin d'alta en el moment de la dissolució.

Si el resultat de la liquidació fos negatiu, el deute serà dividit a prorrata mitjançant una derrama aprovada per la Junta General.

Article 48.- Aquests estatus es poden modificar, en virtut d'acord de la Junta General, amb els vots favorables de les dues terceres parts dels vots presents o representats.

El projecte de modificació l'ha de proposar almenys les dues terceres parts de la Junta General, i s'ha de transmetre a tots els membres de la federació amb una antelació mínima de vint dies naturals.

Cal seguir el mateix procediment per a la fusió amb altres federacions anàlogues.

Article 49.- Del Deure de Confidencialitat i Conflicte d'Interessos.

1. Deure de Confidencialitat i Lleialtat: Tots els membres del CIESC, amb independència de la seva categoria (socis, col·laboradors i membres d'honor) , estan subjectes a l'obligació de reserva absoluta sobre la informació estratègica de l'entitat. L'ús d'informació interna per afavorir entitats competidores es considerarà una falta molt greu. Aquest deure romandrà vigent fins i tot després de perdre la condició de membre.

2. Definició d'Entitat Concurrent: S'entén per entitat concurrent tota organització (associació, federació o fundació) que operi en l'àmbit territorial de Catalunya, amb especial incidència dins de l'àmbit comarcal del Vallés Occidental, i que realitzi funcions de representació empresarial, diàleg social o oferta de serveis de formació i assessorament intersectorial anàlegs als del CIESC.

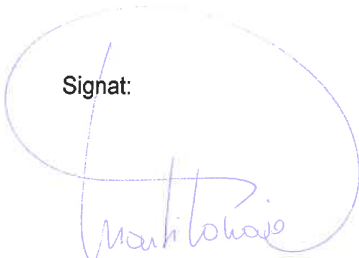
3. Incompatibilitat: L'exercici de càrrecs de govern o de confiança en entitats concurrents és incompatible amb l'accés a la informació estratègica del CIESC, facultant a la Junta General per prendre les mesures protectores necessàries sense que això impliqui necessàriament la baixa del membre.

COPIA AUTÈNTICA	
Autoridad laboral competente Cataluña	
Fecha de emisión: 18/05/2026 15:53:11	 Generalitat de Catalunya Departament d'Empresa i Treball

4. **Conflicte d'Interessos:** Quan un membre d'honor o col·laborador es trobi en una situació de conflicte d'interessos per la seva vinculació amb entitats competitives, els seus drets de participació i informació quedaran suspesos per acord de la Junta General per tal de salvaguardar els interessos de la federació.

Diligència: La secretària general del CIESC, amb el vist i plau de la presidenta, fa constar que aquest redactat dels Estatuts de l'entitat, inclou les modificacions acordades en la Junta General celebrada el 27 de març de 2026.

Signat:



Montserrat Vilanova Ballet
 Secretària General del CIESC
 DNI: 34742107D



Alicia Bosch i Palma
 Presidenta del CIESC
 DNI: 33909794C

Sabadell 9 d'abril de 2026